

COMUNICATO STAMPA

La Grande Casa vince il Premio Parità Virtuosa

Unica cooperativa sociale tra le dieci realtà lombarde che si sono aggiudicate il riconoscimento



Sesto San Giovanni, 22 novembre 2021 - Dieci le realtà lombarde che lo scorso 9 novembre hanno ricevuto il Premio Parità Virtuosa del Consiglio Pari Opportunità del Consiglio regionale della Lombardia: tra queste, l'unica cooperativa sociale è **La Grande Casa**, che si è aggiudicata il riconoscimento per aver applicato sistemi e tutele innovative in tema di welfare aziendale.

Commenta così il premio il Presidente **Liviana Marelli**: "La Grande Casa si occupa dal 1989 di tutela e promozione dei diritti di bambini, ragazzi, famiglie, donne sole e con i propri figli, migranti. Proprio perché cooperativa sociale, ha nel proprio mandato statutario l'attenzione al **principio della mutualità tra i soci**: in cooperativa lavorano quasi **400 operatori di cui il 70% donne**, le attività (residenziali, diurne) interessano **10 ambiti territoriali della Lombardia**.

Il tema della **conciliazione** è quindi un tema costitutivo e indipendente, da sempre, dalla scelta associativa, poiché la nostra cooperativa non prevede e non attua distinzioni tra lavoratori soci e lavoratori non soci. C'è infatti parità di trattamento a tutti i livelli e quindi anche in riferimento alle scelte connesse alla *parità virtuosa* e alla conciliazione.



L'attenzione al *work-life balance* è per noi da sempre un punto d'orgoglio, ritenendo una necessità, prima di tutto interna, la **garanzia del benessere delle lavoratrici e dei lavoratori e l'attenzione e la vicinanza ai singoli percorsi**, non solo professionali, ma anche di vita. Stessa attenzione che coerentemente i nostri educatori e professionisti riservano alle persone e alle famiglie che accompagniamo.

Proprio come nei confronti di questi ultimi, **l'attenzione non è un mero esercizio retorico**, ma si compone di mille piccole attenzioni quotidiane: **la relazione diretta e dialogica con le funzioni di responsabilità; la co-definizione dei tempi di lavoro individuale** e il ricorso **flessibile al part-time e allo smart working**; la disponibilità in via preferenziale **di servizi di conciliazione** come nidi, centri prima infanzia, centri estivi e di servizi di consulenza psico-pedagogica, l'attenzione mirata e la costruzione di percorsi lavorativi ad hoc **a favore delle lavoratrici al rientro dalla maternità**.

Questa **cultura consolidata della prossimità** è quello che maggiormente ci ha reso reattivi, aiutandoci a resistere al primo impatto della pandemia, a **riorganizzare i tempi e i modi di lavorare** garantendo a ciascun lavoratore il **maggior agio possibile** e contemporaneamente **mantenendo alto il livello della qualità** del servizio offerto alle persone che accogliamo.

La riorganizzazione ha comportato comunque uno sforzo organizzativo interno nel ridistribuire carichi di lavoro, l'implementazione delle dotazioni e delle infrastrutture tecnologiche per facilitare il lavoro a distanza e uno sforzo economico e gestionale per garantire ad esempio l'anticipo del Fondo Integrazione Salariale.

La pandemia è stata però anche l'occasione per fare un **salto qualitativo** nel sistema di organizzazione del lavoro, ad esempio nella messa a regime di un **sistema funzionale di smart working** attraverso formazioni mirate, che ha migliorato ulteriormente **una cultura aziendale già improntata alla flessibilità e alla sostenibilità**.

Siamo quindi felici e orgogliosi che questo premio riconosca il lavoro di ascolto e di presa in carico dei bisogni delle lavoratrici e dei lavoratori, quale primo livello della comunità più allargata di cui la nostra cooperativa intende prendersi cura.”

@@@@

LA GRANDE CASA

Custodiamo i diritti, costruiamo cittadinanza.

Accogliamo storie, nutriamo legami.

La Grande Casa società cooperativa sociale nasce nel 1989 con l'obiettivo di favorire e promuovere diritti, sostenere e rispettare ogni singolo progetto di vita, favorire l'integrazione sociale e lavorativa delle persone più fragili. Operiamo in



favore di donne, minorenni e famiglie, giovani, migranti e comunità locale in 10 aree territoriali in Lombardia.

I nostri 380 lavoratori esprimono il patrimonio socio-educativo che la cooperativa ha costruito nei suoi oltre 30 anni di attività. Educatori, psicologi, assistenti sociali. Essere cooperativa e impresa sociale è di per sé un valore che si esprime attraverso il lavoro comune, il confronto, la mutualità, la solidarietà e la partecipazione democratica.

Ogni percorso individuale di uscita da una situazione di difficoltà merita per noi una cura e un'attenzione speciale. Per questo da sempre ci occupiamo di promuovere il benessere, la serenità e la consapevolezza di ogni singola persona che accompagniamo.

Nel 2020:

- abbiamo lavorato con **11.515** tra adulti, bambini e ragazzi seguiti nei nostri servizi e progetti
- abbiamo coinvolto oltre **4.600** persone in eventi e iniziative di formazione
- abbiamo accompagnato **483** famiglie
- abbiamo gestito **51** strutture

Abbiamo **accolto**:

- **55** bambini nelle comunità residenziali
- **50** mamme con bambini o donne sole nelle case di accoglienza, protezione sociale e avvio all'autonomia
- **30** migranti
- **10** minorenni migranti soli
- **50** bambini e ragazzi nelle comunità diurne
- **60** ragazzi nei centri di aggregazione giovanile
- **100** bambini nei servizi per la prima infanzia
- attivato **120** progetti di affido familiare

www.lagrandecasa.it

CONTATTI PER LA STAMPA

Elisabetta Casali, Responsabile Comunicazione 331 9873380
elisabetta.casali@lagrandecasa.it

Alice Mapelli, Comunicazione 333 4837512
alice.mapelli@lagrandecasa.it